

Heaks kiidetud hoolekodus 27.06.2024 nr 4

Heaks kiidetud pedagoogilises nõukogus 13.06.2024 nr 4



ARENGUKAVA 2024 – 2029

Sisukord

SISSEJUHATUS.....	3
1. ARENGUKAVA ÜLDEESMÄRK JA ÜLESANNE.....	3
1.1. Arengukava üldeesmärk.....	3
1.2. Arengukava ülesanne.....	3
1.3. Arengukava valdkonnad.....	3
2. ÜLDANDMED.....	3
2.1. Lasteasutuse andmed.....	3
2.2. Lühidalt ajaloost.....	4
2.3. Omanäolisus ja traditsioonid.....	4
3. LASTEAIA VISIOON, MISSIOON JA VÄÄRTUSED.....	5
3.1. Visioon.....	5
3.2. Missioon.....	5
3.3. Lasteaia põhiväärtused.....	5
4. LASTEAIA HETKESEISU KIRJELDUS.....	5
4.1. Eestvedamine ja juhtimine.....	5
4.2. Personalijuhtimine.....	5
4.3. Koostöö huvigruppidega.....	6
4.4. Ressursside juhtimine.....	6
4.5. Õppe- ja kasvatusprotsess.....	6
5. ARENGUKAVA UUENDAMISE KORD.....	7
5.1. Arengukava kinnitamine.....	7
5.2. Arengukava uuendamine.....	7
6. ARENDUSE PÕHISUUNAD JA TEGEVUSKAVA AASTATEKS 2024 – 2029.....	8
6.1. Eestvedamine ja juhtimine.....	8
6.2. Personalijuhtimine.....	9
6.3. Koostöö huvigruppidega.....	10
6.4. Ressursside juhtimine.....	11
6.5. Õppe- ja kasvatusprotsess.....	13

SISSEJUHATUS

Vastseliina Lasteaia arengukava on koostatud koolieelse lasteasutuse seaduse § 9¹ alusel. Arengukava lähtub lasteaia 2020.–2023. aasta sisehindamisperioodi analüüsist ja määrab tegevuse põhisuunad ning valdkonnad aastateks 2024–2029. Kuueks aastaks koostatud arengukava võimaldab tagada eesmärkide tulemuslikuma ja jätkusuutlikuma saavutamise, et hinnata efektiivsemalt tegevuse mõjusid. Arengukava on aluseks lasteaia õppeaasta tegevuskavade ja eelarveprojektide koostamisel. Arengukava on koostatud meeskonnatöona ning protsessi on kaasatud lasteaia personal ja hoolekogu.

Lasteaia arengukava aastateks 2024–2029 hõlmab kuut õppeaastat: 2023/2024, 2024/2025, 2025/2026, 2026/2027, 2027/2028, 2028/2029.

Vastseliina Lasteaia arengukava koostamise aluseks on võetud alljärgnevad dokumendid:

- Võru Vallavolikogu 13.02.2019 määrus nr 62 Arengukavade koostamise kord,
- Võru Valla arengukava,
- Võru Valla haridusvaldkonna arengukava 2023-2030,
- Vastseliina Lasteaia põhimäärus,
- Vastseliina Lasteaia õppekava,
- Vastseliina Lasteaia sisehindamise aruanne 2020/2021 – 2022/2023,
- muud kehtivad õigusaktid.

1. ARENGUKAVA ÜLDEESMÄRK JA ÜLESANNE

1.1. Arengukava üldeesmärk

Vastseliina Lasteaia arengukava üldeesmärk on kujundada lasteaia tulevikku eelkõige laste turvalisust ning õppe- ja kasvatustöö kvaliteeti silmas pidades, et lasteaias oleks hea olla lastel, lastevanematel ja personalil.

1.2. Arengukava ülesanne

Vastseliina Lasteaia arengukava ülesanneteks on lasteaia õppe- ja kasvatustöö analüüs, ressursside juhtimise analüüs, pikemaajalise tegevuse kavandamine ning edasiste arengusuundade kindlaks määramine kuueks järgneva aastaks.

1.3. Arengukava valdkonnad

Vastseliina Lasteaia arengukava elluviimine toimub järgnevate valdkondade arendamise kaudu:

- strateegiline juhtimine,
- personali juhtimine,
- koostöö huvigruppidega,
- ressursside juhtimine,
- õppe- ja kasvatustegevus.

2. ÜLDANDMED

2.1. Lasteasutuse andmed

Asutus:	Vastseliina Lasteaed
Omandivorm:	munitsipaalharidusasutus
Aadress:	Turu 2, Vastseliina alevik, Võru vald, 65201 Võrumaa
Registri kood:	75021103
Telefon:	7851202
E-post:	VastseliinaLasteaed@edu.voruvald.ee
Kodulehekül:	vastseliinalasteaed.ee
Õppekeel:	eesti keel

Rühmade arv: 4
Loomisaasta: 1955
Koolitusloa nr: 4074HTM

2.2. Lühidalt ajaloost

Vastseliina Lasteaed alustas tööd 15. oktoobril 1955. aastal Eesti Vabariigi aegses vallamajas, mis on üks vanimaid maju asulas. 1960. aastal nimetati lasteaed ümber lastepäevakoduks. Kuna maja oli jäänud kitsaks ja soovijaid oli rohkem kui kohti, sai lastepäevakodu enda käsutusse kõrval oleva valge elumaja. 1. jaanuaril 1998. aastal sai lastepäevakodu endale uue maja, Vastseliina gümnaasiumi endise internaadi asukohaga Turu 2. 1999. aastal nimetati asutus Vastseliina Lasteaiaks. Lasteaias töötas kolm rühma: üks sõime ja kaks aiarühma. 2024. aasta augustis ühines Vastseliina Lasteaed ja Vana-Vastseliina Lasteaed. Lasteaiahoone renoveerimine toimus 2014. – 2015. aastal. Alates jaanuarist 2018 on lasteaed haldusreformi järgselt Võru Vallavalitsuse allasutus.

2.3. Omanäolisus ja traditsioonid

Vastseliina Lasteaed on Võru Vallavalitsuse valitsemisalas tegutsev munitsipaalõppeasutus. Õppeasutus pakub koolieast noorematele lastele hoiu ja alushariduse omandamise võimalust kuni 88 lapsele. Lasteaias on avatud neli rühma: Tibutare 1,5–3aastastele lastele, Jõmmikute koda, Naksikute kamber ja Pääsupesa 3–7aastastele lastele.

Lasteaed asub omapärasel kahekorruselisel hoones, mis on kohandatud lasteaiaks. Rühmade kasutuses on riietusruumid, mängu- ja söögiruumid, tualettruumid ning magamistoad. Maja II korruse saali kasutatakse pidulike sündmuste ning muusikategevuste läbiviimiseks. Liikumistegevusi viiakse läbi keldrikorrusel olevas saalis. Lasteaias on suur piiratud õueala.

Õppe- ja kasvatustegevus toimub eesti keeles. Oluliseks peetakse, et juba lasteaias tekiks ja püsiks laste ja täiskasvanute vahel head, üksteist arvestavad ja kaasavad suhted. Õpetajate kompetentsus ja arenemistahe ning logopeedi olemasolu lisavad võimalusi laste individuaalsete oskuste ja võimete mitmekülgeks arenguks ja toetamiseks.

Vastseliina Lasteaia omanäolisuseks on rahvatraditsioonide kajastamine õppetegevustes ja oma kodukandi väärtustamine. Peetakse oluliseks koduloolist teemaõpet, looduse tunnetamist ja säästvat suhtumist keskkonda. Loodus meie ümber pakub mitmekesiseid võimalusi arendavateks tegevusteks.

Aastate jooksul on välja kujunenud traditsioonid, mis on muutunud meie lasteaias omanäoliseks.

- Rahvatraditsioonide tutvustamine ja rahvakalendri tähtpäevade tähistamine
- Sügise sünnipäeva tähistamine
- Mihklipäeva tähistamine
- Lasteaia sünnipäeva tähistamine
- Isadepäev koos isade ja vanaisadega
- Kadri- ja mardipäeva tähistamine
- Advendiaja tähistamine ja jõulupeod
- Sõbrapäev
- Vabariigi aastapäeva pidulik aktus ja lõunasöök
- Vastlapäev
- Kevade alguse tähistamine
- Volbripidu
- Emadepäeva tähistamine
- Ühised spordipäevad kevadel, sügisel ja talvel
- Matkad loodusesse kevadel ja sügisel
- Ühised ekskursioonid kevadel
- Teatri- ja kinokülastused lasteaias ja Vastseliina rahvamajas

3. LASTEAIA VISIOON, MISSIOON JA VÄÄRTUSED

Lasteaia moto: Laps, kes on mängumaias, käib ikka lasteaias.

3.1. Visioon

Vastseliina Lasteaed – hea algus isiksuse arenguks.

Meie ideaaliks on lasteaed, mis toimib sõbralikult ja aktiivselt ühise perena, kuhu kuuluvad lapsed, lasteaia töötajad ning lapsevanemad.

3.2. Missioon

Lasteaed koostöös koduga loob parimad tingimused ja võimalused lapse igakülgselt ning järjepidevaks arenguks.

3.3. Lasteaia põhiväärtused

Traditsioonid – Väärtustame lasteaia traditsioone ja kodukoha kultuuritraditsioone.

Hoolivus – Hoolime lastest, üksteisest, loodusest, kodust ja tervisest.

Turvalisus – Peame tähtsaks turvalist töö-, kasvu- ja õpikeskkonda.

Sõbralikkus – Oleme sõbralikud laste, lastevanemate ja kaastöötajate vastu.

Mängulisus – Oleme loovad ja mängulised õppetöös ning ühisüritustel.

4. LASTEAIA HETKESEISU KIRJELDUS

Hetkeseisu kirjeldus lähtub lasteaia sisehindamisest, mis on läbi viidud lasteaia personali, lastevanemate ja hoolekogu osalusel.

4.1. Eestvedamine ja juhtimine

Tugevused:

- Ühiselt seatud eesmärgid, tegevuskavade koostamine ja kokkuvõtete tegemine on taganud lasteaia arengu ja rahulolu huvigruppide poolt.
- Sisehindamine on arenduste planeerimise aluseks. Lapsed, lapsevanemad, personal ja huvigrupid on kaasatud arendustegevustesse.
- Regulaarselt toimuvatel töökoosolekutel analüüsitakse hetkeolukorda, tekkinud probleeme ning jagatakse infot.

Parendustegevused

- Tagada vajaliku ning täpse teabe õigeaegne kättesaadavus kõikidele osapooltele (sh eriolukorra tingimustes).
- Jälgida lasteaia dokumentatsiooni vastavust seaduste muudatustele ja vajadusel neid täiendada või uuendada.
- Analüüsida lasteaiakohtade nõudlust ja vajadusel avada uus rühm lasteaia teenuse tagamiseks piirkonnas.

4.2. Personalijuhtimine

Tugevused:

- Lasteaia prioriteediks on kõikide osapoolte füüsiline ja vaimne turvalisus.
- Lasteaias töötab kvalifitseeritud meeskond, õpetaja-abid on läbinud lapsehoidja koolituse.
- Lasteaed on õppiv organisatsioon, milles väärtustatakse töötaja soove elukestvaks enesetäienduseks ja õppeks.
- Lasteaias vahetatakse tööalaseid kogemusi ja teadmisi, õpetajad viivad läbi õppepäevi ja üritusi.
- Koosolekud tugipersonaliga on parandanud info liikumist ja koostööd.

Parendustegevused:

- Toetada personali arengut sisekoolituste, ülemajaliste ürituste ja töökogemuste jagamise kaudu.
- Leida meeskonnast mentorid, kes soovivad toetada uute töötajate kohanemist asutuses.
- Leida uusi võimalusi meeskonna motivatsiooni ja ühtekuuluvustunde hoidmiseks.

4.3. Koostöö huvigruppidega

Tugevused:

- Lasteaial on koostöö erinevate huvigruppidega, kes on kaasatud lasteaia õppe- ja kasvatustegevustesse ning juhtimist mõjutavate otsuste tegemistesse.
- Koostöö hoolekoguga lasteaia arendamisel ja ürituste korraldamisel.
- Koostöö Võru vallavalitsusega, Vastseliina gümnaasiumi, Vastseliina muusikakooli, Vastseliina rahvamaja ja raamatukoguga.
- Koostöö ümbruskonna firmadega.
- Pidev infovahetus lastevanemate ja hoolekoguga.
- Lapsevanemate tunnustamine lasteaia arendustegevustesse panustamise eest.

Parendustegevused:

- Kaasata lapsevanemaid ja kogukonda erinevatesse projektidesse, tegevustesse ja koolitusprogrammidesse.
- Kajastada lasteaia tegevust enam meedias.
- Hoida head koostööd Vastseliina gümnaasiumiga laste sujuvamaks üleminekuks lasteaiast kooli.

4.4. Ressursside juhtimine

Tugevused:

- Lasteaial on renoveeritud, kaasaegne, turvaline kasvu- ja töökeskkond.
- Asutuses jälgitakse eelarvevahendite otstarbekat planeerimist ja kontrollitud kasutamist.
- Lasteaia õueala on muutunud turvalisemaks, paigaldatud uued atraktsioonid ja ehitatud uus aed.

Parendustegevused:

- Algatada arutelu õueala täiendamiseks uute atraktsioonidega ja ehitada prügikastide hoiumajaga.
- Täiendada õppevara kaasaegsete õppevahenditega.
- Algatada arutelu päikesepaneelide planeerimiseks lasteaiale.
- Pakkuda vähemalt 20% ulatuses mahetoitu.

4.5. Õppe- ja kasvatusprotsess

Tugevused:

- Lasteaia õppekava on paindlik, temaatiliselt lõimitud, laste erivajadusi arvestav.
- Laste arengut märgatakse, analüüsitakse ja antakse tagasisidet lastevanematele.
- Lasteaias on tagatud logopeediline nõustamine ja abi.
- Lastele pakutakse esinemisvõimalusi lasteaias ja väljaspool lasteaeda.
- Õppetöö mitmekesistamiseks kasutatakse tahvelarvuteid, interaktiivseid õppevahendeid ja robotikavahendeid.
- Lasteaias tegeletakse järjekindlalt liikumise propageerimise ja terviseedendusega.

Parendustegevused:

- Moodustada töörühm õppekava uuendamiseks ja täiendamiseks.
- Toetada pedagooge lapsest lähtuva õpikäsitluse kujundamisel ning erinevate aktiivõppemeetodite lõimimisel õppe- ja kasvatustegevustes.
- Suurendada laste liikumisaktiivsust kogu päeva vältel lasteaia siseruumi terviserajal, mänguväljaku atraktsioonidel jne.

5. ARENGUKAVA UUENDAMISE KORD

5.1. Arengukava kinnitamine

5.1.1. Arengukava valmistatakse ette koostöös hoolekogu ja pedagoogilise nõukoguga.

5.1.2. Arengukava kinnitab Võru Vallavalitsus.

5.1.3. Arengukava avaldatakse Riigi Teatajas, valla veebilehel ja lasteaia veebilehel.

5.2. Arengukava uuendamine

Arengukava analüüsitakse ja vajadusel uuendatakse tegevuskava kord aastas hiljemalt 1. novembriks.

6. ARENDUSE PÕHISUUNAD JA TEGEVUSKAVA AASTATEKS 2024 – 2029

6.1. Eestvedamine ja juhtimine

Eesmärk:

- Väärtustel põhinev ja kaasava juhtimise põhimõtteid laialdasemalt rakendades on tagatud üldise rahulolu ja organisatsiooni areng.
- Lasteaia dokumentatsioon ning arendus- ja juhtimistegevus on kvaliteetne.
- Sisehindamise valdkonnas toimub personali teadlikkuse tõstmine.

<i>Tegevus</i>	<i>2024</i>	<i>2025</i>	<i>2026</i>	<i>2027</i>	<i>2028</i>	<i>2029</i>	<i>Tulemus</i>	<i>Vastutaja</i>
Lasteaias tegutsetakse ühtsete väärtuste ja eesmärkide nimel.	x	x	x	x	x	x	Lasteaia meeskond teab lasteaia väärtusi ja tegutseb ühise eesmärgi nimel.	direktor lasteaia töötajad
Arendustegevusse kaasatakse lasteaia personal töörühmadena.	x	x	x	x	x	x	Moodustatud töögruppide kaudu panustatakse lasteaia arendustegevusse ning on kaardistatud ja sõnastatud lasteaia tugevused ja eripära.	juhtkond
Lasteaia meeskond selgitab välja tugevused ja parendusvaldkonnad rahuloluküsitluste arenguevestluste, dokumendianalüüsi alusel.	x	x	x	x	x	x	Läbi on viidud ja dokumenteeritud rahuloluküsitlused ning koostöövestlused.	direktor
Lasteaia tegevust reguleerivad dokumendid sh õppekava vaadatakse vajadusel üle, muudetakse ja uuendatakse.	x	x	x	x	x	x	Dokumendid on ajakohased.	juhtkond
Tegevuskavade koostamine, rakendamine ja analüüsimine.	x	x	x	x	x	x	Tegevuskavad on koostatud ja analüüsitud.	juhtkond
Sisehindamissüsteemi analüüsimine ja vajadusel parendamine.	x			x			Toimiv sisehindamissüsteem. Koostatud sisehindamise aruanded.	direktor
Lasteaia keskkonna ohutuse ja turvalisuse hindamine, riskide vähendamise tegevuskava koostamine.	x	x	x	x	x	x	Riskid on hinnatud, koostatud tegevuskava.	juhtkond
Uue arengukava koostamine.	x				x	x	Uus arengukava on koostatud 2030. aastaks.	juhtkond
Lasteaia juubelipidustuste korraldamine.		x					Lasteaia juubelipidustused on korraldatud.	juhtkond

6.2. Personalijuhtimine

Eesmärgid:

- Lasteaias töötab kvalifitseeritud personal.
- Personali arengut toetab töökogemuste vahetamine ja täiendkoolitused.
- Täiendada tunnustus- ja motivatsioonisüsteemi.

6.2.1. Personalivajaduse hindamine ja personali värbamine

<i>Tegevus</i>	2024	2025	2026	2027	2028	2029	<i>Tulemus</i>	<i>Vastutaja</i>
Personalivajaduse hindamine ja analüüsimine laste vajadustest lähtuvalt.	x	x	x	x	x	x	Lasteaias töötab kvalifitseeritud ja motiveeritud personal. Iga lapsele on loodud sobiv õpikeskkond. Vajadusel tagatud tugiteenused või nõustatud lapsevanemaid teenuse saamiseks väljaspool lasteaeda.	direktor

6.2.2. Personali kaasamine, motiveerimine ja toetamine

<i>Tegevus</i>	2024	2025	2026	2027	2028	2029	<i>Tulemus</i>	<i>Vastutaja</i>
Info-, töö- ja pedagoogilise nõukogu koosolekute korraldamine.	x	x	x	x	x	x	Toimuvad regulaarsed koosolekud. Vajalik info jõuab õigeaegselt kõigi töötajateni.	direktor
Personali tunnustamine lasteaia heaks panustamise eest (osalemine väljaspool lasteaeda üritustel, projektides jne).	x	x	x	x	x	x	Personal on motiveeritud osalema erinevates projektides ja üritustel.	juhtkond lasteaia töötajad
Individuaalsete ja meeskondlike koostöövestluste läbiviimine, arenguestlused.	x	x	x	x	x	x	Koostöövestlused on aidanud hinnata ja toetada personali arengut.	juhtkond
Pedagoogide eneseanalüüsivormi väljatöötamine lähtuvalt kutsestandardist.	x				x		Eneseanalüüsivorm on koostatud ning aluseks koostöövestluste läbiviimisel.	juhtkond
Töötajatele tervislike eluviiside propageerimine ja tervist väärtustavate ettevõtmiste läbiviimine.	x	x	x	x	x	x	Personali ühised ettevõtmised on motiveerivad, loovad positiivset rahulolu.	juhtkond

6.2.3. Personali arendamine ja hindamine

<i>Tegevus</i>	2024	2025	2026	2027	2028	2029	<i>Tulemus</i>	<i>Vastutaja</i>
Lähtuvalt töötaja arenguvajadusest on töötajad osalenud täiendkoolitustel.	x	x	x	x	x	x	Töötajad on osalenud täiendkoolitustel.	juhtkond lasteaia töötajad
Seadusest tulenevate koolituste, sisekoolituste ja metoodikapäevade korraldamine.	x	x	x	x	x	x	Personal on läbinud kohustuslikud koolitused. Toimub meeskondlik õppimine ja kogemuste	õpetajad direktor

							jagamine koosolekutel.	
Õpetajaid abistav personal on läbinud lapsehoidja väljaõppe.	x	x	x	x	x	x	Õpetaja-abid on osalenud lapsehoidja kursusel.	direktor õp. abid
IKT ja robotikaalane enesetäiendamine.	x	x	x	x	x	x	Toimunud on koolitused rühmameeskondadele.	direktor rühmade mees- konnad
Vähemalt üks õpetaja rühmameeskonnast on läbinud eripedagoogika koolituse.	x	x	x	x	x	x	Õpetajad on osalenud koolitusel.	direktor õpetajad

6.3. Koostöö huvigruppidega

Eesmärgid:

- Huvigruppide kaasamine õppe- ja kasvatustegevusse on toetanud lasteaia arengut ning suurendanud lastevanemate rahulolu.
- Lastevanematele on korraldatud koolitusi ja vestlusringe ning nõustatud kasvatusküsimustes.
- Lasteaia kodulehekülge on täiustatud ja arendatud.

6.3.1. Koostöö kavandamine, huvigruppide kaasamine, koostöö hindamine.

<i>Tegevus</i>	<i>2024</i>	<i>2025</i>	<i>2026</i>	<i>2027</i>	<i>2028</i>	<i>2029</i>	<i>Tulemus</i>	<i>Vastutaja</i>
Lastevanemate ja hoolekogu kaasamine lasteaia igapäevatöösse ühisürituste korraldamise kaudu.	x	x	x	x	x	x	Lapsevanemad on kaasatud tegevustesse.	direktor õpetajad
Hoolekogu töökoosolekute järjepidev läbiviimine ja lasteaia arendustegevusele kaasa aitamine.	x	x	x	x	x	x	Hoolekogu nõustab ja aitab suunata lasteaia arengut.	hoolekogu esimees direktor
Tugisüsteemide rakendamine, lastevanemate nõustamise ja koolituste läbiviimine.	x	x	x	x	x	x	Lapsevanemad on kasvatusküsimustes nõustatud.	juhtkond
Vestlusringide korraldamine lastevanematele kogemuste vahetamiseks.	x	x	x	x	x	x	Lastevanematele on korraldatud koolitusi ja vestlusringe.	juhtkond
Koostöö kohaliku kooliga laste sujuvaks üleminekuks lasteaia kooli.	x	x	x	x	x	x	Ühised õppepäevad ja nõupidamised kooli algklassiõpetajatega on aidanud lastel minna sujuvalt lasteaia kooli.	juhtkond
Koostöö süvendamine teiste haridusasutustega positiivsete töökogemuste vahetamiseks.	x	x	x	x	x	x	Ühised kokkusaamised ja nõupidamised üle on loonud positiivse, koostöise ja toetava meeskonna.	juhtkond

Lasteaia kodulehe uuendamine, info ja sündmuste kajastamine sotsiaalmeedias.	x	x	x	x	x	x	Lasteaia üritused on kajastatud Eliisi keskkonnas ja FB lehel. Lasteaia koduleht on uuendatud.	direktor õpetajad
Lastevanemate kaasamine kasvukeskkonna parendamisse.	x	x	x	x	x	x	Lapsevanemad on kaasatud lasteaia kasvukeskkonna arendamisse.	direktor õpetajad

6.3.2. Huvigruppidega seotud tulemused

<i>Tegevus</i>	2024	2025	2026	2027	2028	2029	<i>Tulemus</i>	<i>Vastutaja</i>
Arenguvestluse läbiviimine lastevanematega.	x	x	x	x	x	x	Koostöö on taganud lastevanemate nõustamise kasvatusküsimustes.	õpetajad
Tagasiside- ja rahuloluküsitluste korraldamine lastevanematele, tulemuste analüüsimine, ettepanekutega arvestamine.	x	x	x	x	x	x	Rahuloluküsitlused on toimunud ja dokumenteeritud. Küsitluste tulemustes kajastuvad positiivsed suunad.	hoolekogu direktor

6.4. Ressursside juhtimine

Eesmärgid:

- Töökeskkond on rahulik, esteetiline, keskkonnasõbralik ja tervisekaitsenõuetele vastav.
- Lastele on loodud tingimused aktiivseks tegutsemiseks nii siseruumides kui ka õuealal.
- Suurendatud on IKT vahendite kasutamise võimalusi.

6.4.1. Eelarveliste ressursside juhtimine

<i>Tegevus</i>	2024	2025	2026	2027	2028	2029	<i>Tulemus</i>	<i>Vastutaja</i>
Eelarveliste vahendite otstarbekas planeerimine ja kontrollitud kasutamine.	x	x	x	x	x	x	Toimunud on analüüsitud ressursside juhtimine.	direktor
Projektitaotluste kaudu lisatoetussummade taotlemine.	x	x	x	x	x	x	Koostatud on projektitaotlused õppeprogrammides osalemiseks.	juhtkond õpetajad
Investeeringute planeerimine ja rakendamine.	x	x	x	x	x	x	Loodud on turvaline, arendav ja keskkonda säästev õpi- ja töökeskkond.	juhtkond

6.4.2. Materiaal- tehnilise baasi arendamine

<i>Tegevus</i>	2024	2025	2026	2027	2028	2029	<i>Tulemus</i>	<i>Vastutaja</i>
Lasteaia kodulehe ja õppetarkvara uuendamine.	x	x	x	x	x	x	Õppetarkvara ja koduleht on uuendatud ja kaasaegne.	juhtkond
Õueala korrasoleku tagamine ja atraktsioonide kaasajastamine.	x	x	x	x	x	x	Õueala atraktsioonid on hooldatud ja turvalised lastele.	direktor

Õuesõppeala loomine.		x	x	x			Õuesõppealale on soetatud laud-tool pingid, peenrakastid.	direktor
Väikeinventari uuendamine.	x	x	x	x	x	x	Ostetud vastavalt vajadusele väikeinventar.	direktor
Lasteaia sümboolika täiendamine.	x	x	x	x	x	x	Soetatud lasteaia sümboolikaga meened.	direktor
IKT vahendite täiendamine.	x	x	x	x	x	x	Soetatud kaasaegsed IKT vahendid õppe- ja kasvatustegevuse läbiviimiseks.	direktor
Lasteaia üldruumide kujundamine õpikeskkonnaks (tähestik, numbrid jne)	x	x	x	x	x	x	Laienenud on õpi-, mängu- ja liikumisvõimalused lasteaias.	juhtkond
Arendavate mängu- ja õppevahendite ning keskkonna täiendamine.	x	x	x	x	x	x	Ostetud vajalikud mängu- ja õppevahendid.	direktor
Mööbli vajaduspõhine uuendamine ja täiendamine.	x	x	x	x	x	x	Olemas vajalik mööbel.	direktor
Energiasäästu lahenduste planeerimine, projekteerimine ja võimalusel ehitamine.		x	x	x	x	x	Planeeritud energiasäästu lahendused on andnud energia kokkuhoiu ja keskkonnasäästlikkuse.	direktor

6.4.3. Inforessursside juhtimine

<i>Tegevus</i>	<i>2024</i>	<i>2025</i>	<i>2026</i>	<i>2027</i>	<i>2028</i>	<i>2029</i>	<i>Tulemus</i>	<i>Vastutaja</i>
IKT riistvara soetamine.	x	x	x	x	x	x	Lasteaias on olemas kaasaegsed IKT vahendid.	direktor
Kodulehekülje täiendamine ja arendamine.	x	x	x	x	x	x	Lasteaial on informatiivne kodulehekülg.	juhtkond

6.4.4. Säästlik majandamine ja keskkonnahoid

<i>Tegevus</i>	<i>2024</i>	<i>2025</i>	<i>2026</i>	<i>2027</i>	<i>2028</i>	<i>2029</i>	<i>Tulemus</i>	<i>Vastutaja</i>
Säästliku igapäevamajanduse, keskkonnahoiu ning taaskasutuse propageerimine.	x	x	x	x	x	x	Lasteaias kasutatakse ressursse säästlikult.	direktor personal
Tegutsetakse keskkonda säästvalt: <ul style="list-style-type: none"> • prügi sorteerimine • elektri, vee ja paberi säästlik kasutamine. 	x	x	x	x	x	x	Lasteaia personal on teadlik keskkonnahoiust ja kasutab ressursse säästlikult.	personal

6.5. Õppe- ja kasvatusprotsess

Eesmärgid:

- Toimub õppekava arendustöö.
- Kogu personal lähtub kokkulepitud väärtustest ja eesmärkidest.
- Laps on märgatud ja kaasatud, tema loovust ja kaasasündinud võimeid arendatakse harmoonilises kasvukeskkonnas mänguliste õppetegevuste kaudu.
- Tugispetsialistid jälgivad laste arengut ja nõustavad lapsevanemaid.
- Õppe- ja kasvatustöös rakendatakse lapsest lähtuvat lõimitud õpetust ja väärtuspõhist kasvatust, sh avastus-, kogemus-, projektõpet ning teisi sobivaid õppemeetodeid.
- Terviseedenduse, liikluskasvatuse ning ohutusõpetuse süsteemne käsitlemine.
- Keskkonnasäästlikku käitumise väärtustamine, keskkonnateadlik areng läbi integreeritud tegevuste ja õues õppimise.

6.5.1. Õppekorraldus ja meetodid

<i>Tegevus</i>	<i>2024</i>	<i>2025</i>	<i>2026</i>	<i>2027</i>	<i>2028</i>	<i>2029</i>	<i>Tulemus</i>	<i>Vastutaja</i>
Ainevaldkondade lõimimise tõhustamine.	x	x	x	x	x	x	Toimuvad lõimitud õppetegevused.	direktor õpetajad
Aktiivõppemeetodite kasutamine õppe- ja kasvatustöös (õuesõpe, avastusõpe, projektõpe jne) ja kogemuste jagamine.	x	x	x	x	x	x	Toimuvad arutelud, lahtised tunnid, teemapäevad.	õpetajad
Õppekorralduse parendamine.	x	x	x	x	x	x	Arvestatud on rühma vajadusi - koostatud sobilik päevakava, personali tööaeg ja tegevuste maht.	juhtkond
Tervist tugevdava, turvalist liiklus- ja ohutusalast, keskkonnasäästlikku käitumist soodustava õpikeskkonna planeerimine ja tegevuste läbiviimine.	x	x	x	x	x	x	Toimuvad temaatilised tegevused ja üritused. Õpikeskkond on laiendatud üldkasutatavatesse ruumidesse.	õpetajad
Õppekava toetavate tegevuste planeerimine ja projektide kirjutamine (KIK, ekskursioonid, teater jne).	x	x	x	x	x	x	Õppekava toetavad tegevused mitmekesistavad õppe- ja kasvatustööd ja aitavad kaasa laste arengule.	juhtkond

6.5.2. Õppekava

<i>Tegevus</i>	<i>2024</i>	<i>2025</i>	<i>2026</i>	<i>2027</i>	<i>2028</i>	<i>2029</i>	<i>Tulemus</i>	<i>Vastutaja</i>
Lasteaia õppekava analüüsimine, täiendamine ja arendamine.	x	x	x	x	x	x	Õppekava on täiendatud.	direktori asetäitja

6.5.3. Lapse areng

<i>Tegevus</i>	<i>2024</i>	<i>2025</i>	<i>2026</i>	<i>2027</i>	<i>2028</i>	<i>2029</i>	<i>Tulemus</i>	<i>Vastutaja</i>
Lapse tervise ja arengu toetamine rühmategevuste, muusika-ja liikumistegevuste ning õuesõppe kaudu.	x	x	x	x	x	x	Toimuvad temaatilised tegevused.	õpetajad
Tugispetsialistide kaasamine lapse arengu toetamiseks ning vanemate ja õpetajate nõustamiseks.	x	x	x	x	x	x	Toimiv meeskonnatöö laste arengu toetamisel ja lastevanemate nõustamisel.	juhtkond õpetajad
Infotehnoloogiliste võimaluste kasutamise suurendamine õppe- ja kasvatustöös.	x	x	x	x	x	x	Kasutatakse erinevaid digitehnoloogia vahendeid õppe- ja kasvatustegevuse mitmekesistamiseks.	direktori asetäitja
Looduskeskkonna kasutamine õppe- ja kasvatustöös.	x	x	x	x	x	x	Tegevusi viiakse läbi pargis, tänaval metsas jne.	direktori asetäitja
Rahuloluküsitluse läbiviimine koolieelikutele.	x	x	x	x	x	x	Läbi viidud ja dokumenteeritud küsitlus.	õpetajad direktor

6.5.4. Väärtused ja eetika

<i>Tegevus</i>	<i>2024</i>	<i>2025</i>	<i>2026</i>	<i>2027</i>	<i>2028</i>	<i>2029</i>	<i>Tulemus</i>	<i>Vastutaja</i>
Õppeaasta tegevuskavas planeeritakse tegevused kodukoha kultuuri ja loodusega tutvumiseks.	x	x	x	x	x	x	Toimuvad temaatilised tegevused ja üritused.	õpetajad
Ühtsete väärtuste ja eesmärkide sõnastamine ning rakendamine lasteaia igapäevategevustes.	x	x	x	x	x	x	Lasteaia personal järgib kokkulepituid väärtusi ja eesmärke.	juhtkond